

AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 5 SPEZZINO

In esecuzione della deliberazione n. 390 del 14.05.2015 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia. Il termine per la presentazione delle domande, indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda - Via B. Fazio, 30 - 19121 La Spezia scade alle ore 12 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda - Via B. Fazio, 30 La Spezia - tel. 0187/533519/571. Il bando sarà disponibile sul sito aziendale al seguente indirizzo: www.asl5.liguria.it.

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giovanni Frandi

AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 5 SPEZZINO

In attuazione della deliberazione n. 355 del 07.05.2015, adottata dal Direttore Generale, è indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Meccanico - (categoria D, livello economico iniziale), da assegnare alla S.C. Prevenzione Sicurezza Ambienti Lavoro.

L'ammissione al concorso e le modalità di espletamento sono stabilite dal D.P.R. 761/79, dalla L. n. 370/88, dal D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dal D.P.R. n. 220/2001 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale", dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e dalla L. R. n. 41/2006 e s.m.i. . Ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico della corrispondente categoria previsto dalle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. del Personale del Comparto del S.S.N. , dalle disposizioni legislative regolanti il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego per quanto compatibile. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. Sono fatte salve, nei limiti stabiliti dall'art. 3 c. 3 del D.P.R. 220/2001 la riserva a favore dei disabili e delle altre categorie tutelate dalla L. 68/99. In applicazione dell'art. 18 c. 6 e 7 del D. Lgs. n. 215/2001 e degli artt. 1014 comma 3 e 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva in favore dei volontari delle Forze Armate, che si sommerà con altre frazioni relative a prossimi concorsi. Per le eventuali ulteriori riserve di posti non espressamente richiamate, questa Azienda terrà conto della vigente normativa in materia.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- 1 Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.

Ai sensi degli artt. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e 25 del D. Lgs. n. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97, possono partecipare:

- i cittadini di Stati appartenenti all'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, purché in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, purché in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2 Idoneità fisica all'impiego ed alle funzioni da conferire: l'accertamento dell'idoneità fisica all'im-