

## Fondo risorse decentrate – 2022

### Relazione Tecnico-Finanziaria

Il Fondo risorse decentrate è stato sottoscritto il giorno 31 / 05 / **2022** presso la sede dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova, Piazza della Vittoria 12 interno 4, e la presa d'atto da parte del Consiglio dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri è avvenuta durante la riunione del **31/ 05/ 2022**.

Hanno partecipato alla contrattazione: la parte politica e amministrativa e la parte sindacale F.P. C.G.I.L.

#### **Fondo Risorse Decentrate - Definizione**

Il Fondo Risorse Decentrate si definisce per l'anno 2022 in € 108.164,72.

#### **Fondo Risorse Decentrate – Progressioni economiche**

Fondo € 23.697,30

#### **Fondo Risorse Decentrate - Quote Stabili**

Indennità di Ente € 15.942,42

Posizioni organizzative e professionali € 28.000,00

#### **Fondo Risorse Decentrate - Straordinari**

Compensi per lavoro straordinario € 12.000,00

#### **Fondo Risorse Decentrate – Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni**

Performance individuale € 24.525,00

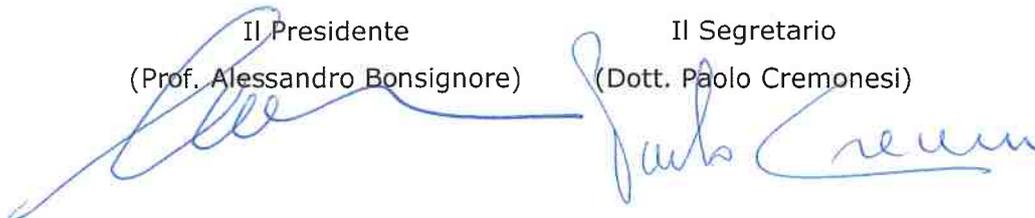
Progetti / Obbiettivi € 4.000,00

#### **Fondo Risorse Decentrate – Distribuzione**

La modalità di distribuzione del Fondo risorse Decentrate è stabilita a norma del CCNL.

Il Presidente  
(Prof. Alessandro Bonsignore)

Il Segretario  
(Dott. Paolo Cremonesi)





# **Fondo risorse decentrate – 2022**

## **Relazione Illustrativa**

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### **Parte I - Indicazioni generali**

#### **I.1 - Obbiettivi**

La presente relazione intende definire la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse impiegate per la contrattazione decentrata, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge di contratto, facilitando le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino e utente. È stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125.

#### **I.2 - Oggetto**

La presente contrattazione integrativa è espressamente regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni centrali" triennio 2019-2021.

Il contratto integrativo formalmente sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti rispetta i limiti e materie previsti ed in ogni caso è stato sottoposto a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinaria verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.

Finalità del documento è l'utilizzo delle risorse 2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato/somministrato appartenente a tutte le posizioni e le aree professionali presenti nell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova e più specificatamente:

Area degli Operatori	0
Area degli Assistenti	5
Area dei Funzionari	3

#### **I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa**

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

#### **I.4 – Legittimità giuridica**

La contrattazione decentrata si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e nel rispetto dei contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di enti non rappresenta un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa dell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova ed agli obbiettivi strategici che questo si è posto.

Poiché il personale ha una rappresentanza sindacale, la convocazione è stata trasmessa al rappresentante sindacale signora Beatrice Nucera FP CGIL.

## Fondo risorse decentrate - 2022

### Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In data 31/05 / 2022 si è svolto l'incontro convocato dal Presidente dell'Ordine Prof. Alessandro Bonsignore.

#### **Parte II - Relazione illustrativa**

##### **II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<u>31/05</u> / 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa: CCNL 2019-2021 Parte economica: 01/01/2022 - 31/12/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente OMCeO Genova: Alessandro Bonsignore Segretario OMCeO Genova: Paolo Cremonesi Personale dipendente, non dirigente: Vincenzo Belluscio Andrea Balba Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL Beatrice Nucera
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente con rapporto a tempo indeterminato, determinato e somministrato, a tempo pieno e a tempo parziale dell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO; b) DOTAZIONI ORGANICHE E SISTEMA ORDINAMENTALE; c) PARTE NORMATIVA; d) PARTE ECONOMICA.

## Fondo risorse decentrate – 2022

### Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data 21/ 02/ 2022
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Nessun rilievo da parte degli organi di controllo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comporta la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adozione del Piano della performance dell'art.10 del d.lgs. 150/2009.  Sono stati predisposti gli obbiettivi incentivanti per l'anno 2022 e la contrattazione decentrata definisce un sistema di valutazione interno del personale dipendente.
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal d.lgs 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs 33/2013
In data 01/07/2021 e 01/01/2022 è stata effettuata una rendicontazione relativa al raggiungimento degli obbiettivi incentivanti anno 2021 come da contrattazione decentrata		
<b>Eventuali osservazioni</b>  L'Ordine ha adottato un proprio sistema di valutazione del personale e fissa periodicamente gli obbiettivi incentivanti di carattere generale e quelli specifici di ogni dipendente, di concerto con le OO.SS., per effettuare la valutazione collegata all'assegnazione del compenso incentivante.		

#### **II.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Il Contratto Integrativo si compone di:

## Fondo risorse decentrate – 2022

### Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### PARTE NORMATIVA

- **Art. 1** - Premessa
- **Art. 2** - Pianta organica
- **Art. 3** - Orario di servizio e di lavoro
- **Art. 4** - Formazione e aggiornamento del personale
- **Art. 5** - Servizio mensa e buoni pasto
- **Art. 6** - Utilizzo

#### PARTE ECONOMICA

- **Art. 7** - Individuazione delle risorse destinate al Fondo risorse decentrate
- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate:**

A decorrere dall'anno 2022, nel Fondo delle risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse derivanti dalla costituzione del Fondo dell'anno 2017 e come certificati dagli organi di controllo interno in data 21/ 02/ 2022.

Il fondo unico viene pertanto consolidato per l'anno 2022 in un importo pari ad € 108.164,72-. Comprensivo dell'incremento per un importo di € 787,71 con decorrenza 1° gennaio 2021, dello 0,81 % del monte salari al 31 dicembre 2018 come previsto dall'art. 49 Fondo risorse decentrate comma 3 CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 (Tabella D - Incrementi Fondo risorse decentrate).

#### **UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE**

##### **Fondo Risorse Decentrate - Quote Stabili**

Fondo Progressioni economiche € 23.697,30  
Indennità di Ente € 15.942,42  
Posizioni organizzative e professionale € 28.000,00

##### **Fondo Risorse Decentrate - Straordinari**

Compensi per lavoro straordinario € 12.000,00

##### **Fondo Risorse Decentrate – Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni**

Performance individuale € 24.525,00  
Progetti / Obbiettivi € 4.000,00

**TOTALE complessivo** € 108.164,72

#### **c) non sono presenti effetti abrogativi impliciti**

- d) **le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà** (in coerenza con il Decreto Legislativo n. 33/2013, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è confermata dall'allegato 2 alla contrattazione decentrata che definisce il sistema di valutazione interno del personale dipendente individuando:

- contesto di riferimento

## **Fondo risorse decentrate – 2022**

### **Relazione Illustrativa**

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

- scopo della valutazione
- organi di governo del sistema
- tempistica della valutazione
- metodologia di valutazione
- determinazione del risultato di valutazione
- risultato di valutazione dei dipendenti Area dei Funzionari
- risultato di valutazione dei dipendenti Area degli Assistenti
- effetti della valutazione sul trattamento economico accessorio
- retribuzione di posizione di parte variabile
- collegio dei Revisori dei Conti

#### **e) definizione del sistema delle progressioni**

Sono presenti, per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio). In ogni caso, queste sono sempre state effettuate secondo valutazioni di merito dettagliatamente descritte nei deliberati senza introdurre automatismi.

#### **f) risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

In correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono descritti dal deliberato di Consiglio che fissa gli obiettivi incentivanti per il personale dipendente dell'Ordine e possono essere così richiamati:

- prosecuzione della mappatura delle procedure amministrative adottate dall'Ordine per rispondere efficientemente alle molteplici attività amministrative e alle valutazioni di impatto nei vari ambiti (privacy, anticorruzione, sicurezza, etc...);
- mantenimento come obiettivo generale per tutto il personale un costante aggiornamento professionale e di studio sulle principali tematiche generali (digitalizzazione, sicurezza sul lavoro, GDPR, trasparenza amministrativa), con un piano della formazione personalizzato, anche piattaforme dedicate, tra le altre, progetti di formazione dedicata per tutto il personale.

Il Presidente

(Prof. Alessandro Bonsignore)

Il Segretario

(Dott. Paolo Cremonesi)



## Fondo risorse decentrate – 2022

### Costituzione

#### **Art.1 - Premessa**

Il giorno 31 / 05 / **2022**, presso la sede dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova, Piazza della Vittoria 12 interno 4, si sono incontrati per l'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri (di seguito detto "Ordine") il Presidente Alessandro Bonsignore e la Segreteria comprensoriale della F.P. C.G.I.L., così come previsto dall'art. 76 per la Costituzione Fondo risorse decentrate.

#### **Art. 2 – Pianta organica**

AREA		Unità
Area degli Operatori	A	0
Area degli Assistenti	B	5
Area dei Funzionari	C	3

### **PARTE NORMATIVA**

#### **Art. 3 – Orario di servizio e di lavoro**

Orario di servizio

È distribuito su 5 giorni settimanali: dal lunedì al venerdì dalle 08.10 alle 17.25.

Orario di lavoro

È fissato in 36 ore settimanali ed articolato come da tabella allegata al presente, l'ingresso può avvenire a 15 minuti dopo rispetto al previsto orario.

La fascia di presenza obbligatoria è la seguente:

- 8.30 - 15.00 dal lunedì al giovedì (con due rientri con orario 8.30 – 17.25);
- 8.30 – 14.30 il venerdì.

Salvo permessi a recupero o retribuiti.

La pausa pranzo è fissata in un intervallo di tempo di 30 minuti tra le ore 12.00 e le 14.00.

#### **Art. 4 - Formazione e aggiornamento del personale**

La formazione e l'aggiornamento professionale del personale possono essere obbligatori e facoltativi.

Sono considerate attività di formazione e di aggiornamento obbligatorie tutte quelle promosse nell'ambito del programma delle iniziative di formazione e tutte quelle che siano ritenute indispensabili e rilevanti per adeguare le competenze del personale alle esigenze dell'organizzazione del lavoro individuate dal Direttore o dal Consiglio.

Le attività di cui sopra sono svolte durante l'orario di servizio; le relative spese sono a carico dell'Amministrazione, vengono liquidate anticipatamente a forfait o a rimborso.

Sono considerate attività di formazione e aggiornamento facoltative quelle selezionate autonomamente dal personale interessato tra le iniziative dell'Amministrazione o di Enti esterni.

Tali attività sono svolte fuori dall'orario di lavoro o in orario di lavoro se autorizzate dall'amministrazione per i casi di stretta pertinenza con il ruolo ricoperto e la necessità di

## Fondo risorse decentrate – 2022

### Costituzione

acquisizione di nuove competenze. Il concorso delle spese da parte dell'Amministrazione è strettamente subordinato all'effettiva connessione con l'attività di servizio.

L'Ordine riconosce nella formazione e nell'aggiornamento del personale un elemento fondamentale ed a tal fine viene stanziata annualmente una apposita somma dedicata (*punto H del presente accordo*).

#### **Art. 5 - (Art. 86 Servizio mensa e buoni pasto CCNL Funzioni Centrali 2016-2018)**

L'amministrazione in sostituzione del servizio mensa attribuisce al personale buoni pasto sostitutivi del valore nominale pari ad € 10,00 (dieci/00), per ogni giorno di effettiva presenza<sup>1</sup>. Le condizioni di attribuzione del buono pasto sono quelle disciplinate all'art. 1 dell'Accordo del 24 aprile 1997 per l'adeguamento della normativa in materia di servizi sostitutivi della mensa per il personale del comparto Enti pubblici non economici in relazione al rinvio contenuto nell'art. 48 del CCNL stipulato in data 6 luglio 1995.

#### **Art. 6 (Art. 50 CCNL Funzioni Centrali 2019-2021: utilizzo)**

Al personale dipendente è riconosciuto per il conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'Ente un contributo economico la cui quantificazione è individuata in apposito punto.

L'Importo sarà ripartito per tutti i dipendenti in base ai livelli retributivi (area di appartenenza), alle presenze effettive in servizio ed alle percentuali di conseguimento degli obiettivi valutati tramite scheda di valutazione allegata al presente accordo.

1. L'Ordine rende annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto di quelle che hanno già finanziato, in precedenti annualità, il differenziale stipendiale di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) e art. 18 (Norma di prima applicazione), gli incarichi di cui all'art. 15 (Posizioni organizzative e professionali) e l'indennità di cui all'art. 54 (Indennità di specifiche responsabilità). Di anno in anno, tornano inoltre nella disponibilità della contrattazione integrativa le risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale applicando l'art. 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) CCNL Funzioni Centrali 2019-2021. Per gli Enti pubblici non economici (enti di cui all'art. 3, comma 1, punto III del CCNQ 3 agosto 2021) si tiene conto, inoltre, di quanto previsto dall'art. 89, comma 2, lett. g) del CCNL del 12 febbraio 2018.

2. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

a) trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;

<sup>1</sup> Pronuncia della Suprema Corte di Cassazione, con sentenza 28 novembre 2019, n. 31137, in cui si sancisce che il diritto al buono pasto risulta subordinato al fatto che la presenza del lavoratore sul lavoro si protragga oltre le sei ore. Art. 46 CCNL del 1.4.2000 "...2. I lavoratori hanno titolo, nel rispetto della specifica disciplina sull'orario adottata dall'ente, ad un buono pasto per ogni giornata effettivamente lavorata nella quale, siano soddisfatte le condizioni di cui all'art. 45, comma 2..." Art. 45 CCNL del 1.4.2000 "... 2. Possono usufruire della mensa i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio..."

## Fondo risorse decentrate – 2022

### **Costituzione**

- b) trattamenti economici correlati alla performance individuale;
- c) trattamenti economici correlati alla performance finalizzati a riconoscere gli incrementi di produttività conseguiti per effetto dei nuovi modelli organizzativi e di servizio connessi al lavoro agile;
- d) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obbiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità, alla responsabilità;
- e) indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 (Indennità di specifiche responsabilità);
- f) differenziali stipendiali;
- g) indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 15 (Posizioni organizzative e professionali);
- h) incentivi alla mobilità territoriale;
- i) misure di welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 55 (Welfare integrativo), ad integrazione delle eventuali disponibilità che le amministrazioni continuano a finanziare fuori fondo per effetto di norme di settore di cui permane la vigenza;
- j) compensi riconosciuti ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 4, lett. c) del CCNL del 12 febbraio 2018.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione), comma 4, considerate al netto di quelle che finanziano il comma 2 lett. j) del presente articolo; le stesse risorse sono inoltre destinate, per una quota pari ad almeno il 30%, a finanziare i trattamenti economici correlati alla performance individuale.

4. Una quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b) e c) è riservata alla contrattazione integrativa di sede di cui all'art. 7.

### **PARTE ECONOMICA**

#### **Art. 7 - Individuazione delle risorse destinate al Fondo risorse decentrate 2022**

Premesso che:

- in riferimento a quanto stabilito dal Titolo II, del CCNL Funzioni Centrali, relativo alle relazioni sindacali;
- l'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova ha disciplinato il finanziamento del trattamento accessorio mediante la costituzione del fondo in applicazione all'art. 49 *Fondo risorse decentrate* CCNL Funzioni Centrali;
- l'articolo 50<sup>2</sup> del *Fondo risorse decentrate* CCNL Funzioni Centrali in merito alla differenziazione del premio individuale;
- per l'anno 2021 il Fondo risorse decentrate per il personale dipendente era pari a € 90.561,30;

<sup>2</sup> Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1 sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari...

3

## Fondo risorse decentrate – 2022

### Costituzione

- visto quanto previsto dall'art. 49 *Fondo risorse decentrate* CCNL Funzioni Centrali, di consolidare il Fondo risorse decentrate per un importo pari a € 16.815,71 a seguito nuove assunzioni;
- visto quanto previsto dall'art. 49<sup>3</sup> *Fondo risorse decentrate* comma 3 CCNL Funzioni Centrali (*Tabella D - Incrementi Fondo risorse decentrate*), che prevede un incremento, con decorrenza 1° gennaio 2021, dello 0,81 % del monte salari al 31 dicembre 2018, l'incremento complessivo ricalcolato ammonta a € 787,71.

Le parti concordano:

- di incrementare delle suddette cifre, il Fondo risorse decentrate per il personale dipendente e, pertanto, la quota finale per l'anno 2022 risulta essere pari a € 108.164,72;

Le parti concordano altresì:

- che l'importo quantificato in € 108.164,72 per il personale inquadrato nelle posizioni economiche del CCNL Funzioni Centrali sarà suddiviso come di seguito specificato ai punti A - B - C - D - E - F - G - H.

A) Fondo Progressioni economiche € 23.697,30

B) Indennità di Ente € 15.942,42

C) Compensi per lavoro straordinario € 12.000,00: Da autorizzare preventivamente da parte del Direttore con un tetto massimo di 20 ore mensili e non superiore alle 250 ore annue. Il superamento da tale tetto sarà possibile solo per eventi particolari – quali le elezioni - e comunque deve essere preventivamente autorizzato dal Direttore.

D) Posizioni organizzative e professionali € 28.000,00<sup>4</sup>

E) Performance individuale € 16.525,00: L'erogazione della performance individuale è subordinata all'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni con particolare riguardo all'accoglienza e al rapido disbrigo delle pratiche nonché dei tempi di svolgimento delle attività, con particolare attenzione alle necessità dell'utenza mediante il miglioramento qualitativo dei servizi e delle modalità relazionali con il pubblico, anche attraverso l'adozione e pubblicizzazione della carta dei servizi. Gli importi sopraindicati saranno corrisposti in ragione della metà a luglio 2022 e il restante 50% a gennaio 2023 verificati i risultati conseguiti valutati tramite scheda di valutazione.

F) Performance individuale 6.000,00: al personale dipendente è riconosciuto un contributo economico commisurato alla valutazione al rendimento del singolo lavoratore. In ogni caso, l'attribuzione di compensi premiali ed incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o miglioramento degli standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione ed all'efficienza del lavoro. I compensi destinati a incentivare la produttività individuale possono essere corrisposti solo a conclusione del processo di

<sup>3</sup> A decorrere dall'1/1/2021, la parte stabile di cui al comma 1 è inoltre incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, indicate nella allegata tabella D, da applicarsi al monte salari dell'anno 2018...

<sup>4</sup> Gli importi saranno corrisposti in parte mensilmente

## Fondo risorse decentrate – 2022

### Costituzione

misurazione e valutazione della stessa. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di meri automatismi, o in virtù dell'anzianità.

G) Performance individuale € 2.000,00: verrà ridistribuita tra i lavoratori che raggiungeranno obiettivi di professionalità e di interscambio del proprio ruolo.

H) Progetti / Obiettivi € 4.000,00: verrà ridistribuita tra i lavoratori a seguito di verifica semestrale da parte dell'Ente al raggiungimento dei progetti presentati ed approvati per il miglioramento del funzionamento dell'Ente stesso.

Le parti si riservano di rivedere quanto pattuito in occasione della stipula del nuovo accordo e procedere alle eventuali modifiche se richieste e necessarie.

Le parti decidono di verificare l'accordo entro il **30/11/2022** per eventuali correzioni ed aggiustamenti resi necessari dall'esperienza, relativi alla somma stanziata e alle voci per il trattamento accessorio costituito dal fondo risorse decentrate, nelle more e modalità stabilite tra le parti.

### **Nota a Verbale**

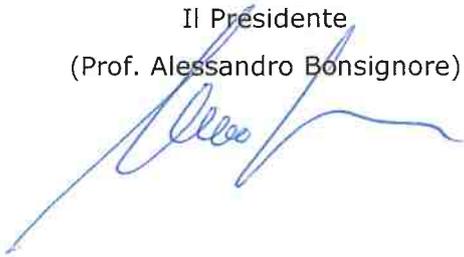
Il presente accordo quando firmato dalle parti, sarà presentato per ratifica al Consiglio dell'Ordine.

Copia della delibera sarà consegnata alle parti firmatarie del presente accordo.

p. l'Ordine dei Medici

Il Presidente

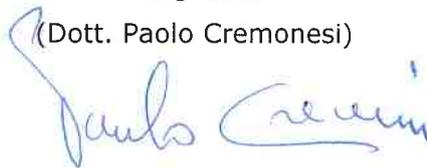
(Prof. Alessandro Bonsignore)



p. l'Ordine dei Medici

Il Segretario

(Dott. Paolo Cremonesi)



p. C.G.I.L. Funzione Pubblica

(Sig.ra Beatrice Nucera)

