

## **Fondo risorse decentrate - 2019**

Il giorno **20/ 02/ 2019**, presso la sede dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova, Piazza della Vittoria 12 interno 4, si sono incontrati per l'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri il Presidente Enrico Bartolini e per la Segreteria comprensoriale della F.P. C.G.I.L., la Sig.ra Beatrice Nucera.

Premesso che:

- in riferimento a quanto stabilito dal Titolo II, del CCNL 12 febbraio 2018, relativo alle relazioni sindacali;
- l'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova ha disciplinato il finanziamento del trattamento accessorio mediante la costituzione del fondo in applicazione all'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018;
- l'articolo 78 del CCNL 12 febbraio 2018 in merito alla differenziazione del premio individuale;
- per l'anno 2017 il trattamento accessorio per il personale dipendente era pari a **€ 56.657,39**;
- visto quanto previsto dall'art. 76 comma 3, che prevede un incremento, con decorrenza 1 gennaio 2018, dello 0,49 % del monte salari al 31 dicembre 2015;
- l'incremento ricalcolato sulla base di quanto sopra disposto ammonta a **€ 584,51**.

Le parti concordano:

- di incrementare della suddetta cifra, il trattamento accessorio per il personale dipendente e, pertanto, la quota finale per l'anno 2019 risulta essere pari a **€ 57.241,90**;
- di utilizzare le risorse di cui in premessa, così come previsto dal CCNL e dai successivi CCNL di comparto, come di seguito specificate:
  - A) la costituzione di un Fondo per la produttività collettiva comprensiva dell'indennità di ente;
  - B) compensi per lavoro straordinario e turni;
  - C) compenso per compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero oneri, rischi e disagi particolarmente rilevanti che non rientrano nell'attività prevista dal mansionario;

Le parti concordano altresì:

- che l'importo quantificato in **€ 57.241,90** per il personale inquadrato nelle posizioni economiche del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici sarà suddiviso come di seguito specificato ai punti A - B - C.

A) € **29.716,68** per la costituzione del Fondo per l'indennità di ente + la produttività collettiva così ripartito tra il personale:

1. **Indennità di Ente** - Per un totale di €. **13.216,68**:

a) Posizione Economica A € **62,79** x 1 dipendente x 12 mensilità = € **753,48**

b) Posizione Economica B € **154,14** x 2 dipendenti x 12 mensilità = € **3.699,36**

c) Posizione Economica C € **182,58** x 4 dipendenti x 12 mensilità = € **8.763,84**

2. **Produttività Collettiva** - Per un totale di €. **16.500,00** dal 1.1 al 31.12:

Posizione	Premio
A2	€ <b>550,00</b>
B3	€ <b>1.600,00</b>
C3	€ <b>3.000,00</b>
C5	€ <b>3.500,00</b>

L'erogazione della produttività collettiva è subordinata all'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni con particolare riguardo alla riduzione dei tempi di attesa nonché dei tempi di svolgimento delle attività, con particolare attenzione alle necessità dell'utenza mediante il miglioramento qualitativo dei servizi e delle modalità relazionali con il pubblico, anche attraverso l'adozione e pubblicizzazione della carta dei servizi.

Gli importi sopraindicati saranno corrisposti al 50% a **luglio 2019** e il restante 50% a **gennaio 2020** a conclusione del periodico processo di verifica dei risultati conseguiti.

B) € **12.000,00** per compensi per lavoro straordinario da autorizzare preventivamente da parte del Dirigente con un tetto massimo di 20 ore mensili e non superiore alle 250 ore annue. Il superamento da tale tetto sarà possibile solo per eventi particolari e comunque deve essere preventivamente autorizzato dal Dirigente.

C) € **15.275,22** per compiti non appartenenti al lavoro quotidiano e rientrante in fasce orarie non previste dal normale orario di lavoro né dal lavoro straordinario già pagato con i fondi di cui al comma precedente fermo restando lo smaltimento regolare dei compiti svolti in modo continuo. Pertanto l'importo

sopraindicato viene distribuito come segue:

Amministratore di Sistema Responsabile Hardware - Software Responsabile sportello Front Office	Annuale (50% a <b>luglio</b> e il restante 50% a <b>gennaio</b> )	€ <b>2.500,00</b>
Aggiornamento Sito Internet	Annuale (50% a <b>luglio</b> e il restante 50% a <b>gennaio</b> )	€ <b>1.700,00</b>
Attività di segreteria per: Sedute di Consiglio - FROM - CAO (Verbalizzazione sedute)	Annuale (50% a <b>luglio</b> e il restante 50% a <b>gennaio</b> )	€ <b>3.300,00</b>
Assistenza per apparecchiature audiovisive e logistica Partecipazione Corsi di Aggiornamento Partecipazione manifestazioni	Unitario € 35,00 (x 100)	€ <b>3.500,00</b>
Partecipazione attività lavori delle Commissioni (Verbalizzazione sedute e/o partecipazione alle sedute ect.)	€ 45,00 (x 10)	€ <b>450,00</b>
Aggiornamento personale Supporto per attività della Direzione Art. 78 CCNL 2016-2018		€ <b>2.230,39</b>
Copertura nuovi inquadramenti economici		€ <b>1.260,32</b>

L'eventuale quota residua del suddetto punto C verrà ridistribuita tra i lavoratori che raggiungeranno obiettivi di professionalità e di interscambio del proprio lavoro.

Le parti si riservano di rivedere quanto pattuito in occasione della stipula del nuovo accordo e procedere alle eventuali modifiche se migliorative.

Le parti decidono di verificare l'accordo entro il **30/11/2019** per eventuali correzioni ed aggiustamenti relativi alla somma stanziata e alle voci per il trattamento accessorio costituito dal fondo risorse decentrate, nelle more e modalità stabilite tra le parti.

### **Nota a Verbale**

Il presente accordo stipulato tra le parti sarà presentato alla ratifica del Consiglio dell'Ordine.

Copia della delibera sarà consegnata alle parti firmatarie del presente accordo.

p. l'ORDINE DEI MEDICI  
(Dott. Enrico Bartolini)

p. C.G.I.L. FUNZIONE PUBBLICA  
(Sig.ra Beatrice Nucera)

p. l'ORDINE DEI MEDICI  
(Dott. Federico Pinacci)